



ENGINEERING
CONSULTANCY GROUP

2022

INFORME DE PROGRESO





Publicación: 22 de marzo de 2022 | Edición: Equipo BAC ECG

ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN

Introducción	3
Declaración del Director General	4
BAC Engineering Consultancy Group	5

II. PRINCIPIOS

Principio 1	8
Principio 2	10
Principio 3	11
Principio 4	12
Principio 5	13
Principio 6	14
Principio 7	15
Principio 8	17
Principio 9	18
Principio 10	19

III. INFORME DEL PROGRESO EN LOS ODS

Introducción al progreso	20
Evaluación de objetivos 2021	21
Progreso en los ODS	23
Planteamiento de nuevos objetivos	24
Conclusión	25

INTRODUCCIÓN

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Globales, son un conjunto de 17 objetivos adoptados e interrelacionados para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la paz y la prosperidad de toda la humanidad para el 2030.

Es importante informar a las partes interesadas sobre las medidas tomadas en relación a los ODS para demostrar el compromiso de la organización de contribuir al cumplimiento de los Objetivos Globales; mostrar responsabilidad y compromiso para tomar las acciones necesarias; y medir el progreso que se va consiguiendo.

El Informe de Progreso de los ODS es un documento público, dirigido a todas las partes interesadas en conocer los avances en sostenibilidad de la organización. Para ello, se dan a conocer los planes de actuación en este ámbito que son de interés para los destinatarios finales del informe.

Comenzamos el informe de progreso de los ODS señalando brevemente la actividad de nuestra organización y cómo repercuten en el cumplimiento de los Objetivos Globales. Posteriormente, se irán desarrollando los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, identificando los ODS a los que la organización ha podido contribuir. Finalmente, la organización muestra una evaluación del progreso conseguido, marcándose nuevos objetivos a los que hacer frente mostrando su compromiso con nuestro planeta y la sociedad.

La finalidad de este documento es mostrar, con la mayor transparencia posible y de forma detallada, las acciones en las que viene trabajando y se compromete a trabajar la organización en materia de Responsabilidad Social Corporativa.



DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL



BAC Engineering Consultancy Group presenta su segundo Informe de Progreso, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad, en todos sus ámbitos, social, económico y medioambiental. Mantenemos nuestro respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

Este documento supone una muestra más del compromiso de nuestra organización con la responsabilidad social corporativa. Fieles a los valores de la compañía, queremos compartir con todas las partes interesadas las acciones que hemos desarrollado y en las que trabajamos a diario para contribuir a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Atentamente,

Fdo. Guillem Baraut

Director general

BAC Engineering Consultancy Group



BAC ENGINEERING CONSULTANCY GROUP

BAC es una empresa multinacional que actúa en los sectores de la ingeniería civil, la ingeniería de edificación, el control de calidad y el sector de la energía y el medio ambiente.

Competitiva en un mercado globalizado, BAC integra en el Grupo, ICIASA, una empresa especializada en el sector del Oil & Gas, ERH Consult, empresa especializada en el tratamiento de agua y generación de energía, BAC & Ventayol dedicada a la geotecnia y VEA GLOBAL, empresa centrada en la consultoría ambiental, la energía y sistemas de gestión.

BAC cuenta con presencia en más de 10 países, así mismo, tiene acuerdos bilaterales de colaboración con ingenierías para desarrollar sus actividades en EEUU, Francia y Suiza, compartiendo staff y conocimientos para un beneficio mutuo.

BAC ha participado, entre otros, en proyectos en países como Taiwán, Angola, Ruanda, República del Congo, Marruecos, Polonia o Uruguay.

MISIÓN

Somos una empresa internacional de servicios integrales de ingeniería que opera a través del talento y conocimiento de sus profesionales, promoviendo una cultura de innovación dentro y fuera de la organización y contribuyendo activamente al bienestar social, al desarrollo sostenible y aportando valor añadido a nuestros clientes y otros grupos de interés.

VISIÓN

Perseguimos una vocación de liderazgo en servicios integrales de ingeniería, aportando soluciones óptimas e innovadoras con garantía de calidad, a través del trabajo eficiente, responsable y respetuoso con las personas y el medioambiente y colaborando con la sostenibilidad y mejora continua del entorno.

VALORES



BAC ENGINEERING CONSULTANCY GROUP

Nos complace comunicar que dentro de la organización, se ha producido un proceso de relevo generacional en el cual, Guillem Baraut ha sido elegido nuevo CEO de BAC Engineering Consultancy Group en sustitución de Joan Franco, quién dirigía y presidía la compañía desde 2013.

La nueva dirección tiene como objetivo posicionar a BAC como un referente y líder en sostenibilidad y circularidad, así como en transformación digital en los ámbitos de la ingeniería y la consultoría, manteniendo las líneas de trabajo que han llevado a la empresa a ser la primera ingeniería catalana y un referente a nivel nacional.

Queremos dar nuestro más sincero agradecimiento a Joan Franco, junto a su equipo directivo, por haber llevado a BAC a ser un referente del sector en el territorio español. Asimismo, presentamos al nuevo equipo directivo entrante, a quienes les deseamos éxito en esta nueva etapa al frente de la compañía.



Guillem Baraut	Director general (CEO)
Lara Pellegrini	Directora General Ciudades y Edificación
Jordi Rosich	Director General Obra Civil
Abel Domato	Director General Control de Calidad y Geotecnia
Ángela Laguna	Directora General Innovación, Energía y Medio Ambiente
Javier Lleida	Director Servicios Corporativos

BAC ENGINEERING CONSULTANCY GROUP

OBRA CIVIL

Desde la realización de estudios de viabilidad, hasta la elaboración de proyectos de ingeniería del transporte, pasando por la dirección y la asistencia en la fase de obra. Todo ello, nos permite tener un control completo del proyecto en todas sus fases.



CIUDADES Y EDIFICACIÓN

Desde la redacción de proyectos básicos, hasta la asistencia técnica de obra o la dirección de ejecución, pasando por todo tipo de dictámenes y peritaciones. Todo ello, nos permite tener un control completo de todas las fases de edificación.



CONTROL DE CALIDAD

Desde su concepción, construcción y ejecución, así como el mantenimiento durante su vida útil. Así mismo, participamos en cualquier cambio de uso o modificación que requiera todo proyecto de rehabilitación en su fase de investigación estructural.



ENSAYOS E INSPECCIONES

Ejecutamos estudios geotécnicos en diferentes ámbitos de la ingeniería como pueden ser el portuario, ferroviario, minero, obra lineal, edificación en altura, etc., y desarrollamos la instrumentación y auscultación de todo tipo de estructuras.



ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE

Desde servicios para apoyar la sostenibilidad, en los aspectos: económico, ambiental y social, así como asesoramiento en todos los aspectos, de la eficiencia energética, y de gestión necesarios para garantizar la competitividad de la organización.



INNOVACIÓN DE PROCESOS

Apoyamos a empresas y otras entidades en la transformación digital e innovación de sus procesos. Acompañándoles además en la obtención de beneficios fiscales y ayudas financieras públicas y privadas para proyectos de I+D+i y de Inversiones.



PRINCIPIO 01

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA.

BAC Engineering Consultancy Group es una compañía preocupada por el bienestar de su equipo humano, el cual representa el mayor activo de la empresa. Es por este motivo junto a otros valores de la organización por el que asegura no vulnerar los derechos humanos fundamentales en su ámbito de influencia.

Desde hace muchos años, BAC lleva trabajando en acciones encaminadas a mejorar dicho bienestar. Para ello, desde el momento de la incorporación de una nueva persona al equipo, se realiza una acogida personalizada, en la que se dan a conocer a los distintos responsables de área de la organización, así como los valores, la cultura y la filosofía de la compañía.

Asimismo, damos a conocer a todos los miembros del equipo a todo el personal a través de la realización de entrevistas personales donde conocemos en su faceta más personal, cumpliendo con la ley de protección de datos.

De forma previa a la contratación de una nueva persona, en los procesos de selección, se valoran todas las candidaturas recibidas sin realizar ningún tipo de distinción en cuanto a raza, sexo o religión. Igualmente, contamos con un plan de igualdad y un registro y auditoría salarial que define nuestra política de retribución garantizando la equidad entre todos los trabajadores.

En BAC se potencia la mejora del ambiente laboral mediante acciones basadas en el compañerismo y el trabajo en equipo. Realizamos actividades comunes involucrando a las familias del equipo, como el concurso de postal navideña del Grupo, dirigido a los niños y niñas de todos los integrantes. Desde el departamento de marketing se impulsan campañas sociales como la recogida de alimentos, material de primera necesidad o donaciones de sangre a personas que lo necesitan.

Aplicamos especial importancia a la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), a través de planificaciones en esta materia. En algunos casos, se facilitan vehículos de empresa a los trabajadores a su lugar de trabajo, controlados a través de un plan de mantenimiento que fomenta la eficiencia energética y la reducción de emisiones de carbono.

Fomentamos la formación de conocimientos y habilidades tanto de forma interna, como externa. Del mismo modo, realizamos acciones a mejorar la coordinación y la comunicación interna, con la formación de comités específicos, reuniones de división, comunicaciones a través de paneles informativos y potenciación de grupos en SharePoint y Teams.

PRINCIPIO 01

Debido a la crisis económica y sanitaria en consecuencia del COVID-19, se ha implantado un protocolo específico con una serie de medidas fomentando la protección del personal de BAC. Entre dichas medidas destaca la conciliación en la medida de las posibilidades, implantando políticas de teletrabajo en todas nuestras divisiones y pantallas divisorias de protección.

Medida	IT	MKT	RRHH	SIG	SSCC
Política de contratación			✓		
Manual de acogida			✓		
Plan de formación			✓		
Entrevistas personales		✓			
Plan de mantenimiento de vehículos					✓
Manual COVID-19			✓		
Diseño de web de grupos SharePoint	✓				
Política de teletrabajo			✓		



OBJETIVO

Fomentar la realización de una mayor número de acciones encaminadas a mejorar e incrementar este Principio

01

PRINCIPIO 02


LAS ENTIDADES DEBEN ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON CÓMPlices EN LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS.


BAC asegura el cumplimiento de los derechos humanos a toda su cadena de suministro. Disponemos de diversas certificaciones en sistemas integrados de gestión vinculados a la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo. En todos ellos, realizamos un seguimiento continuo e implantamos procedimiento de evaluación que conlleven mejoras en los mismos.


Anualmente se realiza una revisión del estudio del contexto de la organización, teniendo en cuenta un análisis de las necesidades, las expectativas de los proveedores, así como, el desarrollo de alianzas con clústeres y asociaciones.


Garantizamos que los trabajadores cuenten en todas las divisiones con instalaciones para la higiene personal, así como acceso a un bien vital, como es el agua potable.


Medida	IT	MKT	RRHH	SIG	SSCC
Evaluación anual de proveedores				✓	
Homologación nuevos proveedores				✓	
Seguimiento de los SIG				✓	


3 SALUD Y BIENESTAR


5 IGUALDAD DE GÉNERO


6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO


7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE


11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES


17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS


OBJETIVO

Aumentar el seguimiento a nuestros proveedores y promover la RSE entre sus clientes, haciéndoles partícipes de la existencia de la Red "Pacto Mundial España"

02

PRINCIPIO 03

LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE AFILIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

En Grupo BAC se ha constituido un Comité de Calidad que se reúne de forma periódica, en busca de realizar acciones que fomenten el desarrollo de la organización. Igualmente, BAC cuenta con un Comité de Compliance.

Se dispone de un correo electrónico en el que los trabajadores pueden hacer sugerencias, quejas o cualquier otro comentario relativo al departamento de RRHH. Asimismo, se cuenta con la posibilidad de realizar sugerencias en otros ámbitos en Sharepoint.

La organización se compromete a aplicar la legislación laboral vigente, incluida aquella que regula la libertad de afiliación. Actualmente, contamos con 9 representantes de los trabajadores. Entre sus políticas empresariales, BAC tiene incluido un código ético para todas las divisiones y entidades que conforman el grupo.

Medida	IT	MKT	RRHH	SIG	SSCC
Reuniones de Comité de SST			✓		
Reuniones de Comité de empresa			✓		
Reuniones de Comité Compliance					✓



OBJETIVO

Establecer reuniones y grupos de trabajo para proyectos específicos a través de las herramientas de Microsoft Office 365.

03

PRINCIPIO 04

LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN.

La evaluación de Riesgos Laborales y los seguimientos de las Órdenes Preventivas de Seguridad (OPS) en obra garantizan que en el BAC no existe riesgo de trabajo forzoso.

Estamos sujetos a los Convenios Colectivos Sectoriales que aplican a las diferentes organizaciones que componen el grupo empresarial, en los que se establecen medidas concretas respecto a la jornada anual, remuneración y beneficios sociales. Facilitamos la conciliación familiar mediante una política de teletrabajo.

Contamos con beneficios sociales en la retribución como acuerdos con seguros médicos para los trabajadores y sus familias, acuerdos con centros deportivos de la zona, servicio de ticket restaurante, etc.

Medida	IT	MKT	RRHH	SIG	SSCC
Reuniones de Comité de SST			✓		
Política de teletrabajo			✓		
Seguimiento de OPS en el SIG de la compañía			✓		
Acuerdos firmados			✓		



OBJETIVO

Ampliar acuerdo con partners para mejorar los beneficios sociales para los trabajadores en las delegaciones de Madrid y Zaragoza



PRINCIPIO 05

LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.

Rechazamos el trabajo infantil en cualquier parte del mundo, y nos comprometemos a denunciar cualquier indicio de estas prácticas del que seamos testigos.

En BAC no existen trabajadores contratados menores de 18 años. De la misma forma, la organización respeta y está comprometida con la legalidad vigente en todos los procesos de selección y contratación de personal.

La mayoría de los trabajadores cuenta con titulación superior y una formación considerable.

Pese a que en la actividad que realizamos no tenemos ningún riesgo en cuanto a la contratación de mano de obra infantil, supervisamos en los trabajos en obra, a través de las OPS se supervisa que no haya en la obra, en ninguna subcontrata o contratista, trabajadores menores.

Medida	IT	MKT	RRHH	SIG	SSCC
Aprobación de convenios			✓		
Seguimiento de obra a través de OPS				✓	



OBJETIVO

No aplica el desarrollo de ninguna acción, ya que no es un factor de riesgo en nuestra actividad



PRINCIPIO 06

LAS ENTIDADES DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y LA OCUPACIÓN.

BAC rechaza cualquier práctica discriminatoria: ni por etnia, origen o nacionalidad, edad o género.

Contamos con políticas y procedimientos de RRHH que garanticen la objetividad, y permitan combatir una posible discriminación, para nuevas contrataciones, cambios organizativos, promociones profesionales y gestión del talento. Se dispone implantada una política de igualdad según legislación vigente.

En la actualidad, BAC ha incrementado la igualdad en dimensión de género de la organización. Prueba de ello, es la incorporación de Lara Pellegrini al equipo directivo, como nueva directora de la división de Ciudades y Edificación.

Cumplimos con la Ley de derechos de las personas con discapacidad. Muestra de ellos es nuestra colaboración con una empresa de limpieza y mantenimiento de oficinas cuyos trabajadores son personas discapacitadas, además de, en diversas campañas de la Fundación IRES, dedicadas a ayudar a personas en riesgo de exclusión social.

Medida

IT

MKT

RRHH

SIG

SSCC

Política de igualdad



OBJETIVO

Crear un portal del empleado para facilitar la comunicación bidireccional en materia de lucha contra la discriminación.



PRINCIPIO 07

LAS ENTIDADES DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE.

Diseños Sostenibles

- Diseños priorizando los materiales reciclables.
- Realizar diseños favoreciendo la reducción de consumos y emisiones en los edificios.
- Trabajamos en la medida de lo posible con proveedores cercanos para minimizar las emisiones CO2.
- Hemos creado la primera Cátedra de Ingeniería Circular de España en colaboración con la Universidad de Zaragoza, fomentando la creación de diseños sostenibles, basados en economía circular.



Reciclaje y Ahorro de materiales

- Contamos con puntos de reciclaje en nuestras oficinas y laboratorios para el papel, el plástico y los tóner.
- En nuestras firmas corporativas recomendamos un consumo moderado del papel, así como no imprimir los documentos si no es estrictamente necesario.
- Potenciamos en las oficinas la reutilización del papel mal impreso como hojas en sucio.
- Utilizamos el formato passbook para la compra de billetes para nuestros desplazamientos con el fin de evitar la impresión de los mismos.
- Hemos entregado botellas de vidrio corporativas y reutilizables para reducir los residuos de plástico a todos los integrantes del equipo.
- Hemos distribuido entre nuestros trabajadores mascarillas corporativas reutilizables con la finalidad de reducir los residuos de mascarillas de un solo uso.

Tratamiento de residuos

- Disponemos de laboratorios propios para la realización de ensayos por lo que todas las ubicaciones de las distintas organizaciones del grupo que generan residuos están registradas como productor de residuos en la administración correspondiente.
- Disponemos de zonas de segregación de residuos en todas las ubicaciones y contratos de retirada de los mismos con gestores autorizados.

PRINCIPIO 07

LAS ENTIDADES DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE.

Políticas protectoras del medio ambiente

- Se potencian los desplazamientos de nuestros trabajadores en transporte público o medios ecológicos (bicicleta, patín) a través de carteles informativos.
- Se planifican las obras para minimizar los desplazamientos del personal de control de obras.
- Disponemos de flota de vehículos que se está cambiando por vehículos ECO.
- La organización dispone de objetivos de minimización de la Huella de Carbono.

Innovación y transformación digital

- Se ha incrementado la comunicación de la organización, a través de formato digital, reduciendo el uso del papel y de desplazamientos, evitando la emisión de CO2, con la implantación de un nuevo ERP y las herramientas de Microsoft Office 365, en especial Teams.
- Se ha creado una iniciativa denominada "Aporta tu idea" en la cual mediante la publicación de un código QR se fomenta la participación de todo el equipo de trabajadores en proporcionar ideas en digitalización.

Medida

IT

MKT

RRHH

SIG

SSCC

Listado de flota de vehículos



Información desplazamientos ECO



OBJETIVO

Realizar el cálculo de la Huella de Carbono, con el objetivo de reducir la emisión de CO2 a la atmósfera por parte de la organización



PRINCIPIO 08

LAS ENTIDADES DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.

BAC Engineering Consultancy Group dispone de buenas prácticas ambientales de aplicación en cada una de las delegaciones de la organización, así como del trabajo en obra, dispuestas en su Sistemas Integrados de Gestión.

La compañía ha alineado su estrategia de responsabilidad social corporativa con los objetivos de desarrollo sostenible, integrándolos en la cultura de la empresa a través de tres grandes pilares: sostenibilidad, circularidad y digitalización. El desarrollo de proyectos bajo normativas de construcción sostenible, como los pavimentos sostenibles, en colaboración con otras empresas, clústeres y asociaciones, son una muestra de nuestras continuas acciones en este ámbito.

La empresa continúa mejorando la eficiencia energética tanto de forma interna, como de forma externa, apoyando a nuestros clientes a llevarla a cabo, desarrollando proyectos de innovación que supongan mejoras de los impactos ambientales generados.

Medida	IT	MKT	RRHH	SIG	SSCC
Buenas prácticas ambientales				✓	



OBJETIVO

Realizar la mejora completa para el cambio de luminarias en los laboratorios de Sant Just y Cubelles



PRINCIPIO 09

LAS ENTIDADES DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE.

La organización favorece el uso y desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente. Desde BAC fomentamos el uso del formato digital. Para ello, utilizamos certificados y firmas electrónicas, y evitamos la impresión de la documentación siempre que sea posible. En su defecto, aconsejamos la impresión de todos nuestros documentos a doble cara y en blanco y negro, reduciendo el consumo de papel.

Hemos realizado la implantación de un nuevo ERP, que nos ha permitido aumentar el número de procesos trabajados de forma digital. Además, disponemos de Teams perteneciente al entorno de Microsoft Office 365, como herramienta de comunicación interna y externa.

Dentro de la organización se está fomentando el uso de energías renovables. Un ejemplo es la utilización de hidrógeno como vector energético en la realización de un proyecto en Tarragona, España, cuyo objetivo era la movilidad del transporte urbano de autobuses utilizando el propio hidrógeno como fuente de combustible renovable.

Medida	IT	MKT	RRHH	SIG	SSCC
Implantación de Agresso	✓				
Listado de certificados electrónicos en la organización			✓		



OBJETIVO

Implantar un Sistema de Gestión Energética que promueva la eficiencia energética y la utilización de energías renovables



PRINCIPIO 10

LAS ENTIDADES DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS EXTORSIÓN Y SOBORNO.

BAC está en contra de cualquier forma de corrupción, dejándolo contemplado en nuestro Código Ético interno de la organización, y se compromete a denunciar cualquier tipo de práctica corrupta de la que sea consciente.

La organización está sometida a auditorías internas y externas por parte de nuestros auditores, financieros, siempre conforme a la legislación vigente.

Todos los trabajadores de BAC realizan un curso formativo de formación en materia de Prevención de Riesgos Penales, impartido también por las propias personas de la organización con conocimientos en este ámbito.

BAC cuenta con un Comité de Compliance y pone a disposición de los empleados un buzón de denuncia de mala praxis.

Medida	IT	MKT	RRHH	SIG	SSCC
Reuniones periódicas Comité Compliance					✓
Última auditoría financiera realizada					✓



OBJETIVO

Ampliar a todas las empresas del Grupo BAC la formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales



INFORME DEL PROGRESO EN ODS

BAC es una organización con alta preocupación en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y en los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Es por ello que mediante este documento queremos evaluar el progreso conseguido en un año, transcurrido desde la elaboración del Informe de Progreso presentado por BAC Engineering Consultancy Group el año anterior, así como marcarnos nuevas metas en nuestro avance en la descarbonización y la sostenibilidad ambiental.

A continuación, se desarrollan tres fases para mostrar nuestro avance en esta materia:

Evaluación de objetivos 2021	Progreso en los ODS	Planteamiento de nuevos objetivos	Análisis del desempeño
Análisis y evaluación de los objetivos marcados en el Informe de Progreso del año 2021.	Valoración de los nuevos ODS conseguidos, respecto al año anterior.	Definición y planteamiento de los nuevos objetivos marcados por la compañía.	Diagnóstico del progreso obtenido y evaluación del mismo.



INFORME DEL PROGRESO EN ODS

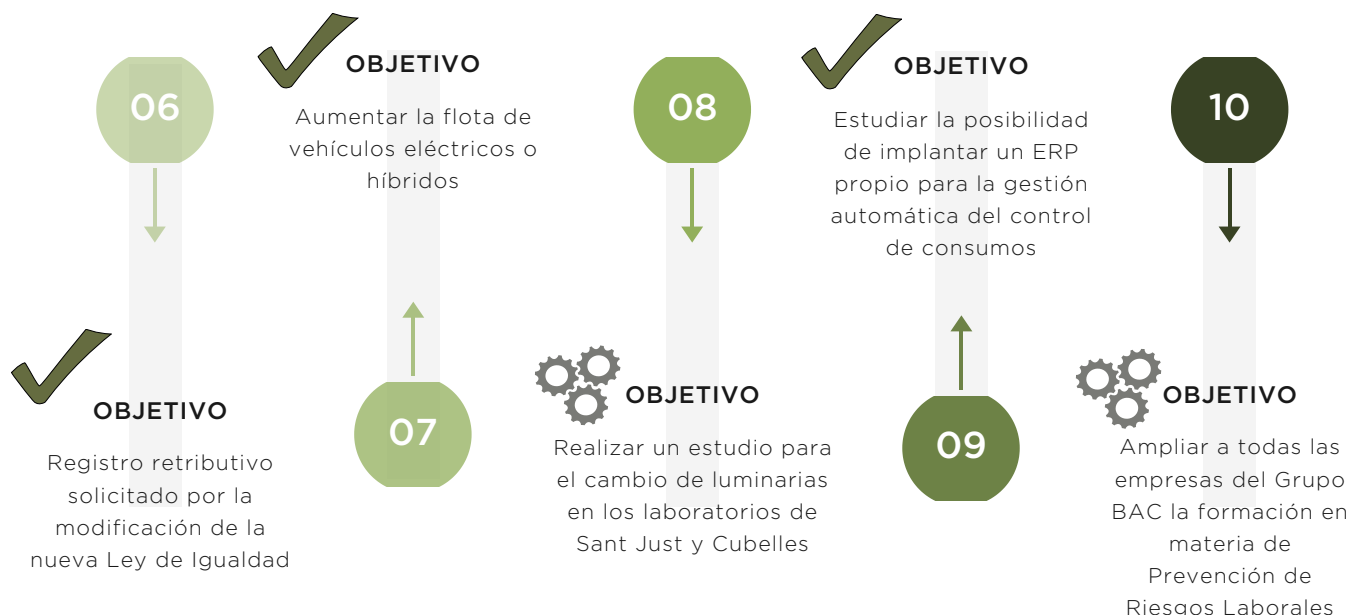
EVALUACIÓN DE OBJETIVOS 2021

En base a la información presentada en el Informe de Progreso de BAC Engineering Consultancy Group en el año 2021, a continuación, se detallan los diez objetivos establecidos para cada uno de los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Teniendo en cuenta la consecución de los mismos en el plazo de un año, quedarán como objetivo a futuro para los próximos años, aquellos objetivos que no hayan logrado cumplirse.



INFORME DEL PROGRESO EN ODS



Se han cumplido en el plazo de tan solo un año con la mayoría de los objetivos. En algunos casos estos objetivos se renovarán para el presente informe.

Pese a que no quede constancia en el presente informe, aquellos objetivos que ya han sido cumplidos serán examinados y evaluados con el objetivo de continuar aplicando las políticas implantadas, y de mejorarlas, con el transcurso del tiempo. Es decir, seguirán en funcionamiento.



Todas las imágenes utilizadas en este informe, presentan proyectos reales que ha desarrollado el equipo de BAC Engineering Consultancy Group.

La mayoría de los proyectos ya han sido finalizados, otros en cambio, son imágenes de proyectos en curso que todavía no han sido finalizados.

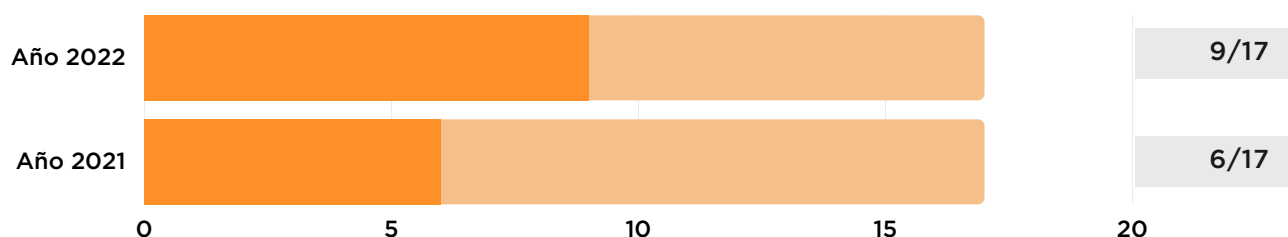
El factor común de todas las imágenes utilizadas, se deriva en que muestran proyectos vinculados a la sostenibilidad, la reducción de impactos ambientales, así como la emisión de gases de efecto invernadero a la atmósfera.

INFORME DEL PROGRESO EN ODS

PROGRESO EN LOS ODS

BAC ha conseguido seguir desarrollando y realizando acciones de mejora y mantenimiento en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en los que contaba en el Informe de Progreso del año anterior.

Es decir, en los siguientes ODS: Igualdad de género (5), Agua limpia y saneamiento (6), Energía asequible y no contaminante (7), Industria, innovación e infraestructura (9), Ciudades y comunidades sostenibles (11) y Acción por el clima (13)



Nuestro avance en materia de responsabilidad social corporativa, en especial, a través de la realización de proyectos y otras acciones en materia de sostenibilidad y circularidad, nos han permitido implantar tres nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Los nuevos ODS conseguidos son: Salud y bienestar (3), Producción y consumo responsables (12) y Alianzas para lograr los objetivos (17).

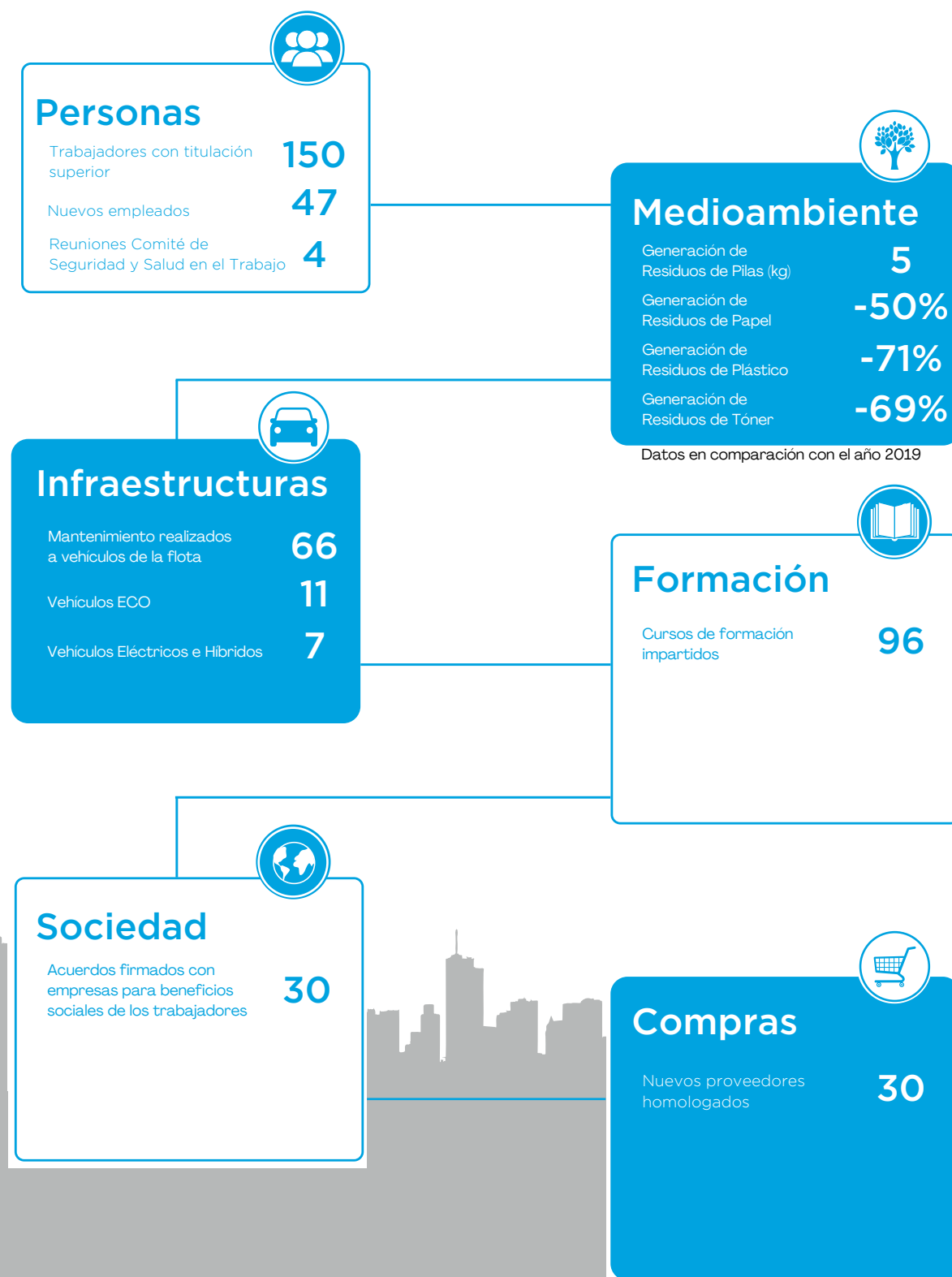
INFORME DEL PROGRESO EN ODS

PLANTEAMIENTO DE NUEVOS OBJETIVOS

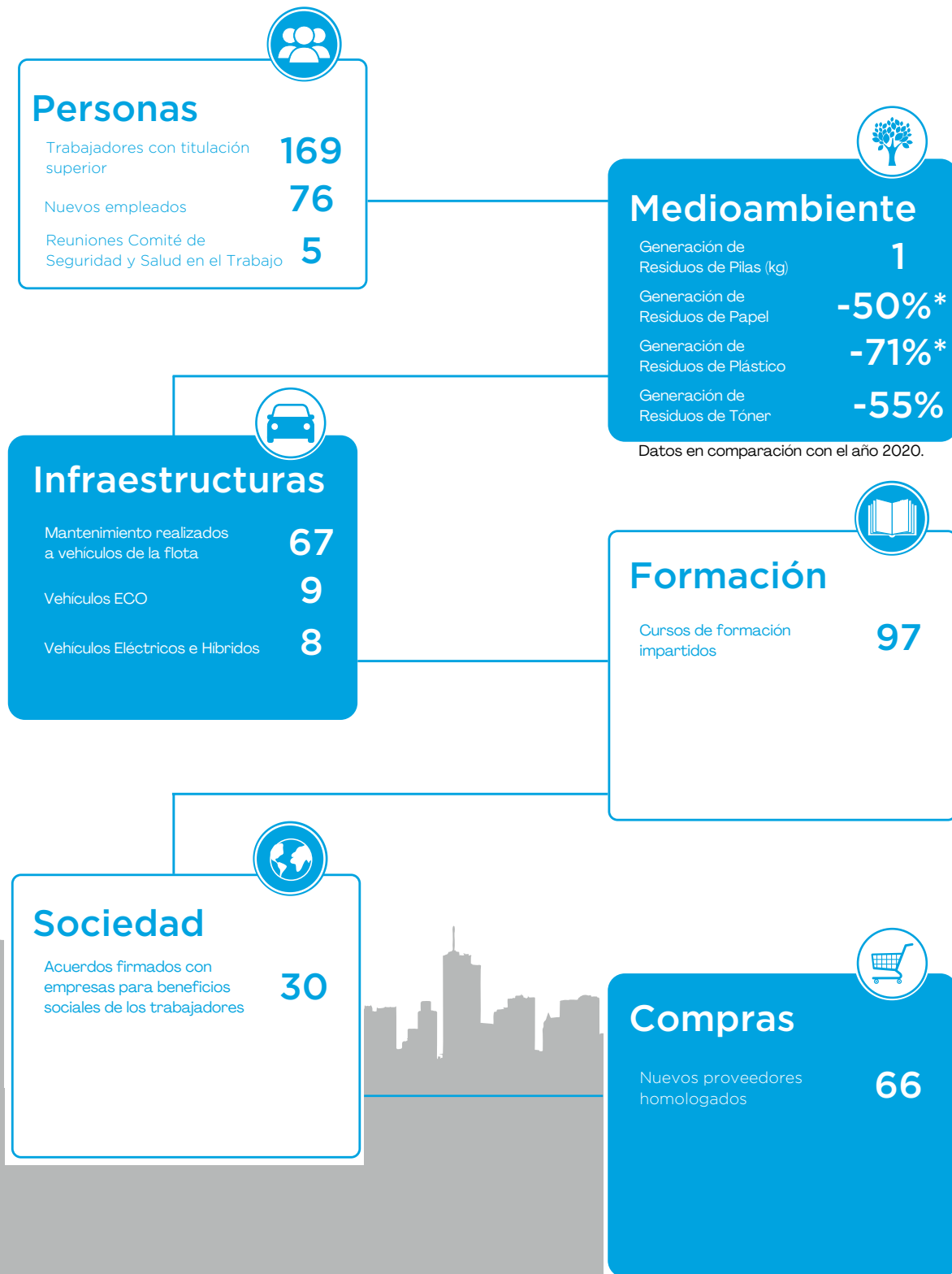
BAC Engineering Consultancy Group en su preocupación por la sociedad, y con la finalidad de seguir progresando en el vínculo entre la propia organización, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Diez Principios del Pacto Mundial, ha establecido diez objetivos SMART en el Informe de Progreso presentado para cada uno de los 10 Principios.

 DERECHOS HUMANOS	1 PRINCIPIO	Fomentar la realización de una mayor número de acciones encaminadas a mejorar e incrementar este Principio
	2 PRINCIPIO	Aumentar el seguimiento a nuestros proveedores y promover la RSE entre sus clientes
 ESTÁNDARES LABORALES	3 PRINCIPIO	Establecer reuniones y grupos de trabajo para proyectos específicos a través de las herramientas de Microsoft Office 365.
	4 PRINCIPIO	Ampliar acuerdo con partners para mejorar los beneficios sociales para los trabajadores en las delegaciones de Madrid y Zaragoza
 MEDIO AMBIENTE	5 PRINCIPIO	No aplica el desarrollo de ninguna acción, ya que no es un factor de riesgo en nuestra actividad
	6 PRINCIPIO	Crear un portal del empleado para facilitar la comunicación bidireccional en materia de lucha contra la discriminación.
 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	7 PRINCIPIO	Realizar el cálculo de la Huella de Carbono, con el objetivo de reducir la emisión de CO2 a la atmósfera por parte de la organización
	8 PRINCIPIO	Realizar la mejora completa para el cambio de luminarias en los laboratorios de Sant Just y Cubelles
	9 PRINCIPIO	Implantar un Sistema de Gestión Energética que promueva la eficiencia energética y la utilización de energías renovables
	10 PRINCIPIO	Ampliar a todas las empresas del Grupo BAC la formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales

DESEMPEÑO 2020



DESEMPEÑO 2021



*Los datos en referencia a la generación de papel y plástico están en un proceso de actualización acorde con el Sistema de Gestión de BAC, por tanto, las cifras mostradas representan la situación de la organización en el año anterior.



ENGINEERING
CONSULTANCY GROUP

Barcelona

C/ Àvila, 138, 3a planta
08018 Barcelona
Tel. + 34 932 244 370

Madrid

C/ Marqués de Monteagudo, 18, 4º Izq.
28028 Madrid
Tel. +34 917 021 584

Cubelles

Maresme, 8, Polígon Industrial
Les Salines
08880 Cubelles
Tel. +34 93 895 31 21

St. Just Desvern

Avda. de la Riera, 28
08960 Sant Just Desvern
Tel. +34 935 866 140

Castellbisbal

Calle Farigola, 6, nave 10
08755 Castellbisbal
Tel. +34 935 866 140

Zaragoza

Calle del Coso, 92
50001 Zaragoza
Tel. +34 976 30 11 13

Colombia

Carrera 11 No 94A-25
Of 601 Bogotá - Colombia
Tel. +(571) 300 00 18

Inglaterra

20 Baltic Street West, 4 floor
London EC1Y 0UR
Tel. +44 (0) 20 7251 6888

www.bacecg.com